

报告编号：YDTZC-GSCESG-2654951G-2601

常有电气有限公司
2025 年度可持续发展（ESG）报告

国网英大碳资产管理（上海）有限公司

2026 年 5 月

本报告已在国网英大碳资产管理平台 (<http://sgcc3060.cn>) 公开发布

目 录

一、报告编制说明.....	1
1.1 报告编制依据.....	1
1.2 报告范围.....	1
1.3 报告期间.....	1
1.4 报告数据与信息来源.....	1
1.5 报告编制原则.....	2
二、关于常有电气.....	3
2.1 企业概述.....	3
2.2 企业文化.....	5
2.3 荣誉奖项.....	5
三、ESG 管理.....	7
3.1 ESG 管理架构.....	7
3.2 重要性议题分析.....	8
3.3 利益相关方沟通.....	10
四、环境责任.....	12
4.1 环境合规管理.....	12
4.2 排放与废弃物管理.....	14
4.3 资源节约利用.....	15
4.4 应对气候变化.....	17
五、社会责任.....	19
5.1 产品质量与安全.....	19
5.2 供应链管理.....	20
5.3 研发创新.....	22

5.4 公益慈善与志愿服务	24
六、员工责任	26
6.1 员工权益与福利	26
6.2 员工培训与发展	28
6.3 职业健康与安全	29
七、公司治理责任	31
7.1 商业道德与反腐败	31
7.2 知识产权保护	32
八、ESG 绩效数据表	34
环境责任绩效	34
社会责任绩效	34
员工责任绩效	35
公司治理责任绩效	35
九、对标索引表	36
全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021）	36

一、报告编制说明

本报告是常有电气有限公司（简称“常有电气”“公司”或“我们”）的 2025 年度《可持续发展（ESG）报告》。报告旨在系统披露公司在环境保护、社会责任履行及公司治理等方面的管理理念、制度建设与实践进展，回应利益相关方对公司可持续发展相关议题的关注。

1.1 报告编制依据

本报告编制过程参照全球可持续发展标准委员会（GSSB）发布的《可持续发展报告标准（GRI Standards 2021）》。

1.2 报告范围

本报告披露范围为常有电气有限公司，覆盖公司在报告期内开展的主要业务活动。

如无特别说明，报告中所述管理实践、制度建设及相关描述均适用于公司报告期内的实际运营情况。

1.3 报告期间

本报告所涵盖的时间范围为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。

为增强报告的完整性和可比性，部分内容在必要时适当追溯以前年度情况，或对报告期后发生的重要事项进行说明。

1.4 报告数据与信息来源

报告所披露的定性信息主要来源于公司内部管理制度、

业务流程文件及相关管理部门提供的资料；定量信息来源于公司内部统计数据和业务记录，并经相关职能部门审核确认。

1.5 报告获取方式

本报告通过电子版形式发布，可通过国网英大碳资产管理平台或公司官网获取。

1.6 报告编制原则

本报告在编制过程中，遵循以下原则，确保信息披露的规范性、客观性与实用性：

重要性原则

报告重点披露与公司业务模式、行业属性及利益相关方关注高度相关的 ESG 议题。

真实性与准确性原则

报告内容基于公司实际经营情况和管理实践编制，所披露信息均来源于公司内部管理制度、业务记录及相关职能部门提供的数据和资料，力求真实、准确、可核查。

完整性原则

在合理可行的范围内，报告力求全面覆盖公司 ESG 管理的主要领域，对尚处于持续完善阶段的事项如实说明管理现状与改进方向，避免选择性披露。

一致性与可比性原则

报告在指标口径、管理描述及披露结构上保持前后一致，必要时对历史数据进行说明，提升不同报告期之间的可比性。

二、关于常有电气

2.1 企业概述

常有电气深耕智能电网装备领域，持续推进研发、制造、营销和服务一体化发展，致力于为电力系统提供更加安全、智能、绿色的产品与服务。围绕智能配电和开关设备领域，公司不断完善产品研发、生产制造、检测验证和市场服务体系，逐步形成了较为完整的业务链条和专业基础。

公司主要产品涵盖智能电网自动化设备以及 10kV、24kV、35kV 系列真空断路器、电缆分接箱、箱式变电站、一二次融合柱上断路器、一二次融合成套环网箱、环保气体负荷开关、环保气体断路器、环体气体环网柜、变电站智能压板及智能压板管理系统等。围绕电力系统智能化、绿色化发展趋势，公司持续推动产品升级和技术创新，不断提升产品适配能力和综合竞争力。

在研发创新方面，公司与西安交通大学、西北工业大学等高等院校保持合作，结合先进技术引进吸收和自主创新，持续开展产品研发和技术优化，已取得多项发明专利和实用新型专利。公司重视研发能力与制造能力协同提升，通过技术积累和成果转化，不断增强创新发展基础。

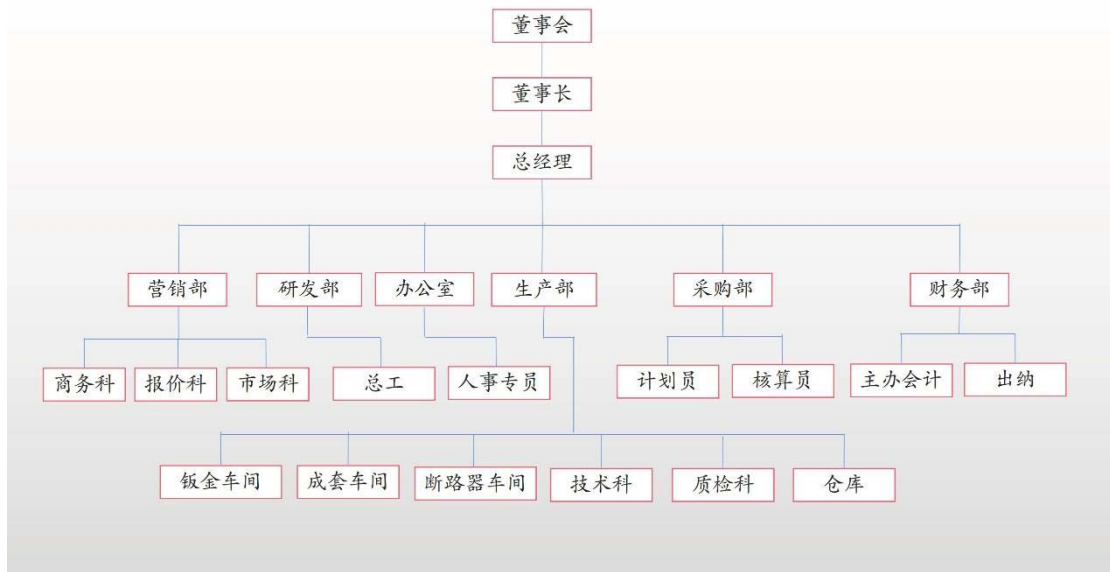
在制造与检测能力方面，公司引进了数控转塔冲床、数控折弯机、数控剪板机等数控设备，并采用 CAD、三维模型设计软件，为技术研发和生产制造提供支撑。同时，公司配

备 15kV 工频试验室、局部放电试验室等检测设备，建立了较为完善的质量保证体系，为产品质量稳定性和技术可靠性提供了保障。

在管理体系建设方面，公司已通过国家强制性产品 CQC 认证、ISO9001 质量管理体系认证、ISO14001 环境管理体系认证、ISO45001 职业健康安全管理体系认证以及 ISO50001 能源管理体系认证，持续推进质量、环境、职业健康安全和能源管理的规范化运行，不断夯实高质量发展基础。

公司基本情况如下：

类别	主要内容
业务定位	深耕智能电网装备领域，持续推进研发、制造、营销和服务一体化发展
主要产品	智能电网自动化设备、真空断路器、电缆分接箱、箱式变电站、一二次融合柱上断路器、一二次融合成套环网箱、环保气体负荷开关、环保气体断路器、环体气体环网柜、智能压板及智能压板管理系统等
研发合作	与西安交通大学、西北工业大学等高校开展合作
创新成果	已取得多项发明专利和实用新型专利
制造与检测基础	配备数控加工设备、CAD 及三维模型设计软件、15kV 工频试验室、局部放电试验室等
管理体系与认证	CQC 认证、ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001、ISO 50001



2.2 企业文化

公司秉持“坚持自主创新、以质量求生存、以信誉求发展、满足顾客需求”的管理理念，持续将创新、质量、信誉和客户导向融入经营管理全过程。围绕智能电网和绿色电网发展方向，公司坚持以技术创新推动产品升级，以质量管理夯实发展根基，以诚信履约维护客户信任，不断提升企业综合竞争力和品牌影响力。

在经营发展过程中，公司注重以更高标准服务客户和合作伙伴，持续完善售前、售中、售后服务体系，努力为市场提供更加优质、高效、可靠的产品与服务。公司坚持真诚合作、同舟共济、共谋发展的理念，注重与客户、合作伙伴携手开拓市场，推动互利共赢和长期发展。

2.3 荣誉奖项

自成立以来，公司先后获得“高新技术企业证书”“浙江省

科技型中小企业”“浙江省专精特新中小企业”“温州市首批产教融合站点”“温州市绿色工厂”“碳中和企业”“云南省科技进步一等奖”等多项荣誉称号。相关荣誉体现了公司在技术创新、绿色制造、产教融合和行业发展等方面取得的阶段性成果，也反映出公司在智能电网装备制造领域的综合实力和发展潜力。

	
<p>中国质量奖</p>	<p>高新技术企业</p>
	
<p>云南省科学技术奖</p>	

三、ESG 管理

3.1 ESG 管理架构

为系统推进可持续发展理念在公司经营管理和业务运行中的有效落实，公司建立由决策层、管理层和执行层构成的三级可持续发展治理体系。

常有电气 ESG 管理架构

总经理

- 作为公司可持续发展治理的最高决策层，对可持续发展重大事项承担最终责任，负责将可持续发展理念纳入公司整体战略与经营决策，对涉及整体运营、资源配置及重大风险的事项作出决策。

ESG委员会

- 作为公司ESG管理层机构，在总经理领导下统筹规划和协调ESG相关工作，推动战略目标有效传导并落实至具体管理与执行层面。

ESG工作小组

- 作为公司ESG执行层，由相关职能部门组成，负责在职责范围内落实可持续发展管理要求和行动计划，推进具体措施实施并反馈执行情况。

常有电气 ESG 管理职责体系

层级	责任主体	主要职责
战略决策层	总经理	<ul style="list-style-type: none">● 对公司 ESG 相关重大事项承担最终责任；● 审议并决定中长期目标、年度重点任务及重大政策安排。
统筹管理层	ESG 委员会	<ul style="list-style-type: none">● 在总经理领导下，统筹规划和推进公司 ESG 工作；● 制定整体政策、年度行动计划及重点议题推进方案；

		<ul style="list-style-type: none"> ● 统筹可持续发展绩效评估与信息披露工作。
组织执行层	ESG 工作小组	<ul style="list-style-type: none"> ● 在职责范围内落实可持续发展管理要求和行动计划； ● 负责相关数据的收集、核实与报送。

3.2 重要性议题分析

为确保 ESG 管理重点与公司核心业务、行业监管要求及利益相关方关切保持高度一致，公司建立系统化的重要性议题识别与评估流程。公司在遵循《可持续发展报告标准 (GRI Standards 2021)》相关要求的基础上，结合行业特征、监管环境及自身运营实际，识别对公司经营发展和利益相关方具有重要影响的环境、社会与治理议题，并据此明确管理重点、优化资源配置和完善信息披露。

常有电气 2025 年度重要性议题分析流程

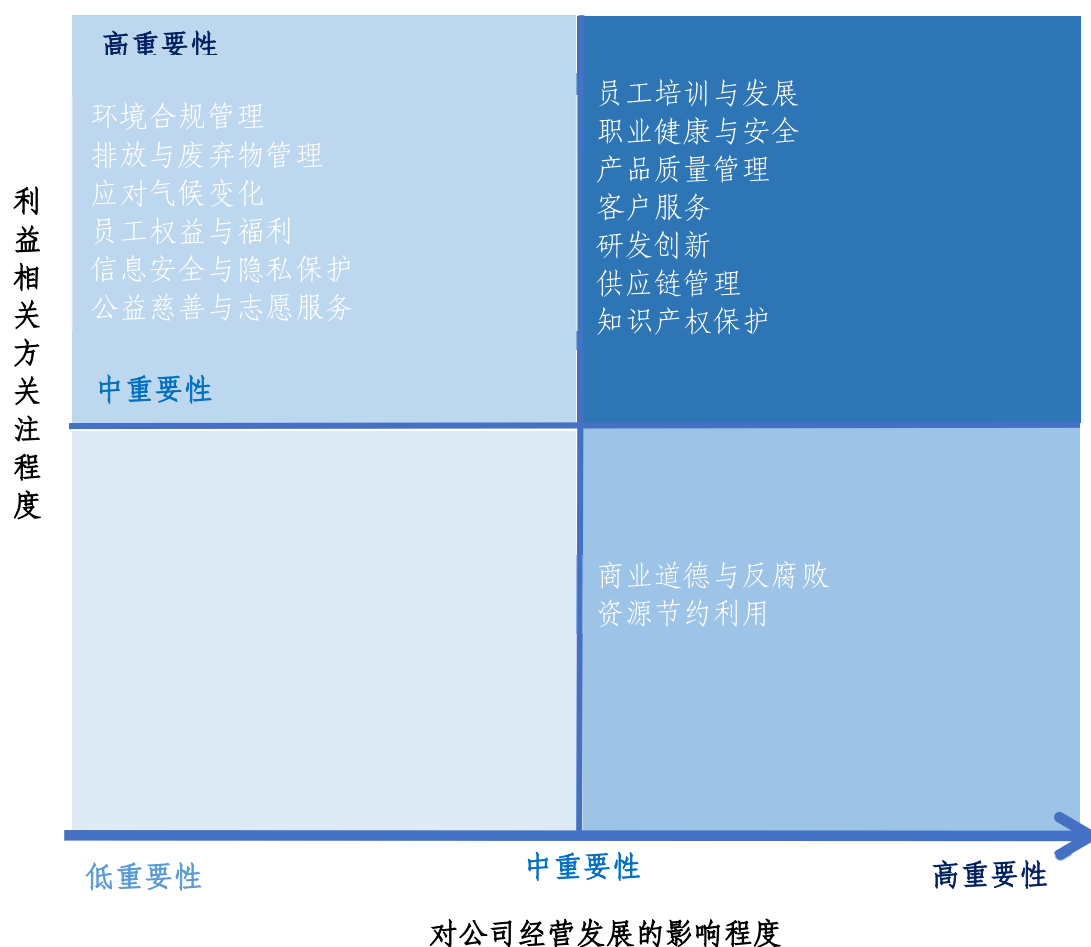
流程		具体内容
步骤一	业务与外部环境梳理	公司围绕自身业务开展系统性调研，识别潜在可持续发展影响因素： <ul style="list-style-type: none"> ● 梳理公司在各业务环节中的运营活动及其对环境、社会和治理议题的潜在影响； ● 识别主要利益相关方群体，包括员工、客户、供应商、合作伙伴、监管机构及社会公众； ● 分析公司所处行业的监管趋势及关键风险议题。
步骤二	ESG 议题范围梳理	在背景分析基础上，公司初步构建候选议题清单： <ul style="list-style-type: none"> ● 对标国际通行标准（如 GRI 等），

		<p>并参考行业相关 ESG 议题；</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 结合公司战略目标与管理实践，形成覆盖环境、社会与治理三大维度的议题库。
步骤三	议题优先级评估	<p>由 ESG 委员会统筹，组织相关职能部门参与评估，从以下维度对议题进行排序：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 对公司经营与长期发展的影响程度，包括合规风险、运营稳定性、成本与效率及声誉影响等； ● 利益相关方关注程度，包括客户、员工、监管机构及合作伙伴的重点关切； ● 基于评估结果形成重要性排序，识别高优先级议题。
步骤四	议题确认与管理	<p>评估结果经公司管理层审议确认后，形成年度重要性议题清单：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 将重要性分析结果作为 ESG 报告结构及重点披露内容的重要依据； ● 结合外部环境变化及业务发展情况，定期对议题清单进行动态更新。

报告期内，公司围绕自身业务特点及利益相关方关注重点，识别并确认涵盖环境、社会与治理三大维度的 15 项重要性议题，其中环境类 4 项、社会类 8 项、治理类 3 项。

评估过程中，公司从“对公司经营发展的影响程度”和“利益相关方关注程度”两个维度进行综合分析，形成重要性议题矩阵，并据此明确管理重点、阶段性目标及信息披露方向。

常有电气 2025 年度重要性议题矩阵



3.3 利益相关方沟通

公司将利益相关方沟通视为可持续发展管理的重要基础，通过持续、规范的信息交流机制，系统了解不同相关方关注重点，推动可持续发展目标与日常经营管理的有效衔接。

公司重点关注与自身经营活动、风险管理及长期发展密切相关的利益相关方群体，并建立分层分类的沟通与参与机制。公司在年度重要性议题识别、可持续发展目标设定及管理措施优化过程中，综合参考利益相关方的合理关切与反馈意见，不断完善内部管理制度、业务流程和风险防控体系，

提升运营透明度与责任管理水平。

常有电气利益相关方识别及沟通机制

利益相关方	关注重点	沟通方式	沟通频率
员工	职业健康与安全、员工权益与福利、人才培养与发展	员工大会、意见反馈渠道、员工满意度调查、专项培训	定期/不定期
客户	产品质量、数据合规与隐私保护	客户服务平台、业务沟通会议、服务评价反馈	持续/定期
供应商与合作伙伴	供应链管理、商业道德与反腐败	准入评估、尽职调查、履约沟通、现场审核	定期/项目周期
政府与监管机构	废弃物管理、合规管理	信息报送、现场检查、合规审查	持续
社会与公众	废弃物管理、职业健康与安全	信息披露、必要的公众沟通渠道	不定期

四、环境责任

4.1 环境合规管理

常有电气在开关设备、环网柜、箱式变电站等智能电网产品研发、生产和检测过程中，涉及原材料使用、设备运行、能源消耗、固体废弃物管理及作业环境控制等环境管理事项。围绕生产经营活动中的环境影响，公司持续加强环境合规管理，推动环境保护要求融入研发设计、生产制造和日常运营各环节。

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》等法律法规要求，持续规范生产经营过程中的环境管理行为，努力降低经营活动对环境的影响，推动各项业务依法合规开展。

在环境管理体系建设方面，公司已取得环境管理体系认证证书，持续推进环境管理体系运行，将环境因素识别、环境风险防控、日常运行管理和持续改进等要求纳入管理过程，不断夯实环境管理基础。公司最高责任人为总经理，统筹推进环境管理相关工作，确保环境保护责任在经营管理中得到落实。

围绕环境风险管理，公司已建立环境风险评估管理程序，并持续开展环境风险识别、评价和应对工作，结合生产经营

实际对相关环境因素进行分析和管控，推动环境风险防控要求落实到日常运营之中。

在环境应急管理方面，公司已建立环境应急预案机制，并将环境应急管理纳入日常环境管理工作。围绕突发环境事件防范和应急响应要求，公司持续推进应急准备相关工作，提升环境风险应对能力。报告期内，公司组织开展了环境保护相关培训，并持续强化员工环境保护意识和环境管理要求宣贯，推动环保理念在生产经营过程中落实。



从环境管理的整体推进情况看，公司围绕体系建设、责任落实、风险评估、应急管理和培训宣贯等方面持续开展工作，环境管理的重点内容主要包括：

管理事项	主要内容
法规遵循	严格遵守环境保护、水污染防治、大气污染防治、固体废物管理和噪声防治等法律法规要求

体系建设	已取得环境管理体系认证证书，持续推进环境管理体系运行
管理架构	由总经理统筹推进环境管理相关工作
风险管理	已建立环境风险评估管理程序，持续开展环境风险识别、评价和应对
应急管理	已建立环境应急预案机制，持续推进环境应急准备工作
培训宣贯	报告期内开展环境保护相关培训，持续提升员工环保意识

报告期内，公司未因违反环境相关法律法规而受到相关部门处罚。未来，公司将继续围绕绿色制造和合规运营要求，持续提升环境管理水平，推动企业发展与环境保护协调推进。

4.2 排放与废弃物管理

常有电气在智能电网设备研发、生产制造和产品检测过程中，涉及金属加工、装配接线、设备运行及日常厂区管理等环节，可能产生废气、废水、一般工业固体废物及生活垃圾等环境管理事项。围绕生产经营活动中的排放与废弃物管理，公司持续关注源头控制、分类收集、规范贮存和合规处置，推动污染防治要求融入生产现场和日常运营全过程。

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》等法律法规要求，持续规范排放与废弃物管理工作。依托已建立的环境管理体系，公司将排放控制、废弃物分类和现场环境管理纳入日常环境管理范围，持

续推进生产经营活动依法合规开展。

在废水管理方面，公司结合生产和办公实际，持续关注生产废水、生活污水及相关排放环节的规范管理，重视污水收集、处置和达标排放要求，减少对周边环境的影响。在废气管理方面，公司围绕生产制造过程中可能涉及的粉尘、焊接烟尘及其他大气污染物排放，持续关注源头减量、过程控制和末端治理，努力降低对厂区作业环境和周边环境空气质量的影响。

在固体废物管理方面，公司持续关注生产过程中产生的金属边角料、废包装材料、废弃零部件、生活垃圾及其他一般固体废物的分类收集和规范处置，推动资源回收利用与减量化管理同步开展。对于生产经营活动中可能涉及的危险废物，公司按照危险废物相关管理要求，关注规范标识、分类暂存、台账记录和合规转运处置，降低环境风险。

围绕排放与废弃物管理，公司持续将清洁生产、节约使用、分类管理和规范处置要求落实到日常经营各环节，重视现场环境整洁、设施运行维护和员工环保意识提升，推动排放与废弃物管理工作与绿色制造要求相衔接。公司将继续围绕合规运营和绿色发展要求，持续加强排放控制和废弃物管理，不断提升环境管理水平。

4.3 资源节约利用

常有电气在智能电网设备研发、生产制造、检验测试及

日常运营过程中，涉及电力等能源使用以及生产物料、办公资源等投入。围绕资源节约利用，公司持续关注能源使用效率和资源集约化管理，推动节约理念融入生产运营各环节，不断提升资源利用水平。

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国循环经济促进法》《中华人民共和国清洁生产促进法》等法律法规要求，持续推进资源节约利用相关工作。围绕绿色制造和高质量发展要求，公司将节能降耗、资源节约和效率提升作为日常管理的重要内容，努力降低经营活动中的资源消耗强度。

在管理基础方面，公司已取得能源管理体系认证证书。依托能源管理体系运行，公司持续推进能源使用管理和节能改进相关工作，为资源节约利用提供了体系化支撑。围绕能源使用、资源配置和运营效率提升等事项，公司持续夯实管理基础，推动资源节约要求在日常经营中落实。



能源管理体系认证证书

4.4 应对气候变化

常有电气在智能电网产品研发、生产制造、试验检测及厂区运营过程中涉及电力等能源使用，相关经营活动与温室气体排放、能源效率提升和绿色低碳转型密切相关。围绕绿色制造和可持续发展要求，公司持续关注节能降耗、资源高效利用和低碳运营等事项，推动气候变化相关要求融入日常经营管理。

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国循环经济促进法》等法律法规要求，并结合国家关于碳达峰碳中和工作的总体部署，持续推进绿色低碳发展。相关法律法规和政策文件对提升能源利用效率、推动循环利用、促进绿色低碳转型等提出了明确要求。

在管理基础方面，公司已取得能源管理体系认证证书。围绕应对气候变化相关工作，公司持续将能源管理、资源节约利用和运行效率提升作为重要抓手，推动节能降碳要求与研发、制造、检测和日常运营相衔接，不断夯实绿色低碳发展基础。

结合经营实际，公司在应对气候变化方面主要围绕以下方向持续推进相关工作：

管理事项	主要内容
法规遵循	严格落实节约能源、循环经济和绿色低碳发展相关法律法规及政策要求
管理基础	已取得能源管理体系认证证书，持续推进能源管理相关工作

能源使用管理	持续关注生产制造、试验检测和日常运营过程中的能源使用效率
资源节约利用	将节能、节材和资源集约利用要求融入经营管理过程
绿色运营	持续关注绿色制造和低碳运营要求,推动相关理念在业务开展中落实
持续改进	围绕节能降耗和效率提升要求,持续夯实绿色低碳发展基础

围绕“双碳”目标和绿色发展要求，公司将继续结合自身业务特点，持续推进能源管理、资源节约利用和绿色运营等工作，不断提升应对气候变化相关工作的规范性和可持续发展水平。

五、社会责任

5.1 产品质量与安全

产品质量与安全是公司稳健经营的重要基础。公司主要从事智能电网相关产品研发、生产和销售，产品性能稳定性、制造一致性和运行可靠性直接关系到客户使用安全和项目交付质量。围绕产品研发、生产制造、检验测试和交付服务等环节，公司持续关注产品质量与安全管理，推动质量要求贯穿经营全过程。

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国标准化法》等法律法规要求，并结合行业标准、产品认证要求及客户技术规范，持续规范产品质量管理工作。公司已通过 ISO9001 质量管理体系认证，为产品质量管理和过程控制提供了基础支撑。



围绕产品质量与安全，公司持续关注产品研发、生产制

造、检测验证和交付服务等环节的规范性，努力提升产品质量稳定性和客户服务水平。在日常经营中，公司重视产品质量、技术适配和客户需求之间的协同，持续推动产品质量与安全要求在相关业务环节落实。

公司在产品质量与安全方面重点关注以下内容：

管理事项	主要内容
法规遵循	严格落实产品质量、标准化和产品认证相关法律法规及规范要求
体系支撑	已通过 CQC 认证和 ISO9001 质量管理体系认证，持续推进质量管理规范化运行
产品研发与制造	关注产品研发、生产制造和交付服务过程中的质量稳定性与安全性
检测验证	持续关注产品检测验证和质量控制要求，保障产品符合相关标准和客户需求
客户需求响应	围绕客户使用需求和技术要求，持续提升产品适配能力和服务水平
持续改进	围绕产品性能、质量表现和客户反馈，持续推进改进优化

公司将继续围绕质量提升和安全保障要求，持续推进产品质量管理和过程控制，不断提升产品可靠性和客户满意度，为智能电网领域提供更加安全、稳定的产品与服务。

5.2 供应链管理

供应链是公司保障产品交付、稳定质量表现和提升经营韧性的基础环节。围绕智能电网相关产品研发、生产和销售业务，公司持续关注原材料采购、外协配套、供应商协同、交付保障和合作规范等事项，努力推动供应链运行稳定、有

序、高效。

公司严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规要求，依法开展采购合作和供应链管理相关工作。围绕合同履行、质量责任、交付协同和商业合规等基本要求，公司持续规范供应链合作行为，维护公开、公平、有序的合作秩序。

在日常经营中，公司持续关注供应链稳定性和合作规范性，重视供应商在产品质量、供货能力、交付时效和配合服务等方面的表现。围绕原材料采购、外协配套和产品交付等环节，公司注重按照业务需求和合同约定推进采购与协同工作，努力保障生产经营平稳开展。

结合公司业务特点，供应链管理重点涉及供应商选择、采购协同、质量配合、交付保障和合作沟通等方面。公司重视与供应商建立稳定、规范、互信的合作关系，持续关注供应链各环节的衔接效率和履约表现，推动供应链管理与产品质量、客户服务和经营稳定性相互支撑。

公司在供应链管理方面主要围绕以下内容持续开展相关工作：

管理事项	主要内容
合规采购	严格按照法律法规及合同要求开展采购和合作工作
供应商协同	关注供应商在质量、交付、服务和配合等方面的履约表现

质量保障	重视采购产品和外协配套环节对产品质量稳定性的影响
交付管理	围绕供货进度和业务需求，持续关注供应链衔接和交付保障
合作规范	坚持公开、公平、诚信原则，维护规范有序的合作关系
风险关注	持续关注供应链运行中的交付、质量和协同风险，提升供应链稳定性

供应链管理既关系到公司生产经营秩序，也关系到产品质量和客户服务表现。公司将继续围绕规范采购、稳定供应、协同合作和风险防控等方面推进供应链管理相关工作，不断夯实稳健运营基础。



绿色供应链管理体系认证证书

5.3 研发创新

研发创新是公司提升产品竞争力、推动技术升级和支撑智能电网业务发展的重要驱动力。围绕智能电网产品研发、技术优化和成果转化，公司持续推进创新能力建设，不断增

强技术研发基础和创新发展动能。

公司在研发创新工作中，遵循《中华人民共和国科学技术进步法》《中华人民共和国促进科技成果转化法》《中华人民共和国专利法》等法律法规要求，持续推进技术研发、人才引进、成果转化和创新激励相关工作。围绕研发活动组织实施，公司建立了创新激励政策和机制，为研发创新工作的持续开展提供支持。

在研发团队建设方面，公司持续加强专业人才储备和技术队伍建设。现有研发团队中拥有 58 个高级职称，为公司在智能电网相关产品研发、技术优化和成果转化等方面提供了专业支撑。围绕科研投入和人才引进，公司建立了优秀人才引进管理制度，持续引进和集聚研发人才，不断夯实技术创新基础。



在研发人才稳定和成果激励方面，公司围绕科技成果转化和创新激励持续开展相关工作，推动研发成果与人才激励相衔接，进一步增强研发人员创新积极性和成果转化动力。

围绕研发创新，公司重点从以下方面持续推进相关工作：

管理事项	主要内容
法规遵循	遵循科学技术进步、科技成果转化和知识产权保护等相关法律法规要求
管理机制	建立创新激励政策和机制，支持研发创新工作持续开展
团队建设	持续加强研发人才队伍建设，现有 58 个高级职称

人才引进	建立优秀人才引进管理制度，持续加强科研人才引进和储备
成果转化	持续推进技术研发与成果应用衔接，增强创新成果转化能力

报告期内，公司研发创新工作取得了一定成果，相关技术成果获得“国家级科技创新密封内嵌式自适应环网箱”科学技术成果等级证书和“国家级科技创新户外高压交流真空断路器”科学技术成果等级证书。相关成果体现了公司在智能电网装备领域持续开展技术创新和产品研发的阶段性成效。

	
“国家级科技创新密封内嵌式自适应环网箱”科学技术成果等级证书	“国家级科技创新户外高压交流真空断路器”科学技术成果等级证书

5.4 公益慈善与志愿服务

公司在推进智能电网产品研发、制造和服务的过程中，持续关注企业发展与社会责任履行的协同，重视在公益慈善、志愿服务和社会参与等方面体现企业责任担当。围绕服务社会、回馈社会的理念，公司关注将企业发展与地方需求、行业责任和公共利益相结合，推动企业经营与社会价值创造相互促进。

公司遵守《中华人民共和国慈善法》《志愿服务条例》等

法律法规要求，持续关注公益慈善与志愿服务相关工作，依法依规参与社会公益活动，支持志愿服务有序开展。围绕企业社会责任履行，公司将守法合规、主动参与、量力而行、注重实效作为开展相关工作的基本原则，持续关注公益服务和社会共建相关事项。

结合企业经营实际，公益慈善与志愿服务工作通常与社区服务、公益捐助、文明实践、生态环保宣传、志愿活动参与以及员工责任意识培养等场景相关。公司持续关注将社会责任理念融入日常经营管理，增强员工服务社会、回馈社会的责任意识，推动形成积极向上的企业氛围。

六、员工责任

6.1 员工权益与福利

员工是公司持续经营和稳健发展的重要基础。围绕研发、生产、销售和服务等业务环节，公司持续关注劳动用工规范、薪酬福利保障、工作条件优化、休息休假落实和员工关怀等事项，努力营造规范有序、稳定和谐的用工环境，促进员工与企业共同发展。

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》《中华人民共和国工会法》《女职工劳动保护特别规定》等法律法规要求，依法推进劳动关系管理，保障员工在劳动报酬、工作时间、休息休假、社会保障、职业保护和平等就业等方面的合法权益。围绕员工权益保障，公司将依法用工、规范管理和关爱员工作为日常人力资源管理的重要方向，持续夯实企业稳定发展的用工基础。

在员工权益管理方面，公司重视招聘录用、劳动合同签订、薪酬发放、工作时间安排、休息休假落实和社会保险缴纳等基础工作，推动相关要求融入日常管理过程。对于制造企业而言，员工权益保障不仅关系到规范用工和团队稳定，也关系到企业运营秩序和组织凝聚力。公司持续关注员工在岗位履职、工作条件、生活保障和沟通反馈等方面的合理需求，努力提升员工获得感和归属感。

6.2 员工培训与发展

人才队伍建设是公司保持技术能力、制造水平和服务质量的重要支撑。围绕研发、生产、销售和服务等业务环节，公司持续重视员工培训与能力提升，关注员工岗位胜任力、专业素养和职业发展需求，推动员工成长与企业发展相互促进。

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国职业教育法》等法律法规要求，持续推进员工培训与发展相关工作。围绕岗位职责、业务需求和员工成长需要，公司将岗位学习、技能提升和职业发展作为人力资源管理的重要内容，努力提升员工履职能力和组织协同水平。

在员工培训方面，公司结合研发、生产、质量、销售和服务等不同岗位特点，持续关注岗前培训、在岗学习、岗位技能提升和安全合规教育等内容，推动员工更好适应岗位要求和业务变化。对于制造企业而言，员工培训不仅关系到岗位操作规范和工作质量，也关系到技术积累、经验传承和团队稳定。公司重视培训内容与实际工作的衔接，持续关注员工在专业知识、岗位技能、协同配合和执行能力等方面的提升。

在员工发展方面，公司持续关注员工成长路径和长期发展需求，重视员工在岗位实践中的经验积累和能力提升。围绕职业发展，公司关注员工在业务能力、综合素质和岗位适

在日常运营中，公司围绕职业健康与安全工作，重点关注以下内容：

管理事项	主要内容
法规落实	严格落实安全生产、职业病防治、消防管理和工伤保险等法律法规要求
作业安全	关注生产制造、设备操作、检验检测及日常作业过程中的安全管理
设备与设施安全	重视生产设备、用电设施、消防设施及相关场所运行安全
职业健康保护	关注员工劳动保护、作业环境和岗位健康风险，持续加强职业健康保障
教育培训	结合岗位特点持续开展安全生产、消防安全、职业健康和应急知识宣传教育
应急管理	关注突发事件应急准备和现场处置能力，提升风险应对水平

职业健康与安全管理工作不仅关系到员工生命健康和合法权益，也关系到企业生产经营秩序和稳健发展。公司将继续围绕安全生产、职业健康保护和风险防控等方面推进相关工作，不断提升职业健康与安全管理工作水平。

七、公司治理责任

7.1 商业道德与反腐败

公司坚持依法合规经营，将诚信经营、廉洁自律和公平竞争作为开展业务的重要基础，持续关注商业道德与反腐败相关要求，规范采购合作、销售往来、合同履行、资金支付及对外合作等经营活动，努力维护公开透明、诚实守信的经营环境。

公司严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国会计法》《中华人民共和国刑法》等法律法规要求，依法开展经营管理活动，维护正常市场秩序，防范商业贿赂、不正当竞争及其他违法违规行为。围绕商业道德与反腐败相关要求，公司将依法经营、诚信履约、规范运作作为日常经营管理的重要原则，持续增强合规经营意识。

结合智能电网装备制造企业的业务特点，公司在原材料采购、产品销售、项目合作、合同签订、款项结算及业务往来等环节，持续关注经营活动的规范性和透明度，重视在商务交往、合作履约和财务处理过程中遵循法律法规和商业道德要求，推动各项经营活动在合规前提下有序开展。

在日常经营中，公司重点围绕合法经营、公平竞争、诚信履约和规范管理等方面推进相关工作，持续关注经营活动中的合规风险，维护企业信誉和市场形象。商业道德与反腐

败既关系到企业经营秩序和合作信任，也关系到企业长期稳健发展。未来，公司将继续围绕依法经营、诚信履约和规范管理等方面夯实治理基础，不断提升合规经营水平。

7.2 知识产权保护

知识产权是公司开展技术创新、推动产品升级和维护核心竞争力的重要成果载体。围绕智能电网相关产品研发、制造和应用，公司持续重视知识产权保护工作，关注技术成果、研发成果和创新成果的规范管理与依法保护，努力提升企业创新成果的保护水平和转化能力。

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规要求，持续推进知识产权保护相关工作。围绕研发创新和产品开发实际，公司将知识产权保护与技术创新、成果管理和市场竞争能力建设相结合，推动创新成果依法合规保护。

结合智能电网装备制造企业的业务特点，知识产权保护工作主要与产品研发、技术改进、工艺优化、成果转化和品牌建设等方面相关。公司持续关注创新成果保护、知识产权申请和成果积累，努力提升知识产权对企业创新发展的支撑作用。

截至目前，公司已取得 9 项发明专利和 22 项实用新型专利。相关知识产权成果体现了公司在技术研发、产品创新和成果积累方面的持续投入，也为公司在智能电网装备领域

的持续发展提供了支撑。

围绕知识产权保护，公司重点关注以下内容：

事项	主要内容
法规遵循	严格遵守专利、商标、著作权等知识产权相关法律法规要求
成果保护	持续关注研发成果、技术成果和创新成果的规范保护
专利积累	已取得 9 项发明专利和 22 项实用新型专利
创新支撑	将知识产权保护与技术创新、产品升级和成果转化相结合
合规管理	关注知识产权申请、使用和保护过程中的合规要求

知识产权保护既关系到企业创新成果安全，也关系到企业核心竞争力和长期发展能力。公司将继续围绕技术创新和成果积累，持续加强知识产权保护相关工作，不断提升创新发展水平。

八、ESG 绩效数据表

环境责任绩效

指标	单位	2025 年度
接受过特定环境问题培训的员工所占百分比	%	100.00
拥有环境认证的营运场所所占百分比	%	100.00
液化天然气用量	吨	0.15
公务车汽油用量	升	800
外购电力用量	兆瓦时	5000
电力	度	58679
柴油用量	升	180
综合能源消耗量	兆瓦时	5,009.23
综合能源消耗强度	兆瓦时/万元人民币	0.31
热力	千焦	0
总取水量	立方米	785
取水强度	立方米/万元人民币	0.05
范围一温室气体排放量	吨二氧化碳当量	2.25
范围二温室气体排放量（基于位置）	吨二氧化碳当量	2,683.00
温室气体排放总量（范围一+范围二）（基于位置）	吨二氧化碳当量	2,685.25

社会责任绩效

指标	单位	2025 年度
慈善捐赠金额	万元人民币	1.5
员工志愿服务人次	人次	15
开展志愿者活动时长	小时	24

员工责任绩效

指标	单位	2025 年度
员工总人数	人	108
女性员工人数	人	33
男性员工人数	人	75
女性员工占比	%	30.56
男性员工占比	%	69.44
社保保险缴纳覆盖率	%	100.00
因工伤、死亡和健康状况不佳而损失的天数	天	0
接受培训的员工总人数	人	108
员工培训覆盖率	%	100.00
员工培训总时长	小时	240
员工接受培训平均时长	小时	2.22

公司治理责任绩效

指标	单位	2025 年度
确认的贪污腐败事件数量	件	0
接受反商业贿赂及反贪污培训的员工人数	人	108
反商业贿赂及反贪污培训覆盖的员工比例	%	100.00
经确认的泄露、失窃或丢失客户资料的事件总数	件	0
确认的信息安全事件数量	件	0
报告期内专利申请数量	件	2
报告期内专利授权数量	件	0
报告期内有效专利数量	件	37

九、对标索引表

全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021）

使用说明	常有电气有限公司参照全球报告倡议组织（GRI）标准编制本报告，汇报期为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021

GRI 标准	披露项	位置
GRI 2: 一般披露 (2021)	2-1 组织详细情况	一、报告编制说明
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	一、报告编制说明
	2-3 报告期、报告频率和联系人	一、报告编制说明
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	二、关于常有电气
	2-7 员工	6.1 员工权益与福利
	2-15 利益冲突	7.1 商业道德与反腐败
	2-22 关于可持续发展战略的声明	二、关于常有电气
	2-23 政策承诺	详见报告各章节
	2-24 融合政策承诺	详见报告各章节
	2-25 补救负面影响的程序	详见报告各章节
	2-27 遵守法律法规	详见报告各章节
GRI 201: 经济绩效 (2016)	201-2 气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	4.4 应对气候变化
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	6.1 员工权益与福利
GRI 205: 反腐败 (2016)	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	7.1 商业道德与反腐败
GRI 302: 能源 (2016)	302-1 组织内部的能源消耗量	4.4 应对气候变化
	302-2 组织外部的能源消耗量	4.4 应对气候变化
	302-3 能源强度	4.4 应对气候变化
	302-4 减少能源消耗	4.4 应对气候变化
GRI 305: 排放 (2016)	305-1 直接 (范围 1) 温室气体排放	4.4 应对气候变化
	305-2 能源间接 (范围 2) 温室气体排放	4.4 应对气候变化
GRI 306: 废弃物 (2020)	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	4.2 排放与废弃物管理
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	4.2 排放与废弃物管理
	306-3 产生的废弃物	4.2 排放与废弃物管理
GRI 401: 雇佣 (2016)	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	6.1 员工权益与福利
	401-3 育儿假	6.1 员工权益与福利
GRI 403: 职业健康与安全	403-1 职业健康安全管理体系	6.3 职业健康与安全

GRI 标准	披露项	位置
业健康与安全 (2018)	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	6.3 职业健康与安全
	403-3 职业健康服务	6.3 职业健康与安全
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	6.3 职业健康与安全
	403-5 工作者职业健康安全培训	6.3 职业健康与安全
	403-6 促进工作者健康	6.3 职业健康与安全
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	6.3 职业健康与安全
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	6.3 职业健康与安全
	403-9 工伤	6.3 职业健康与安全
	403-10 工作相关的健康问题	6.3 职业健康与安全
	GRI 404: 培训与教育 (2016)	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数
404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案		6.2 员工培训与发展